

**«УТВЕРЖДЕНА»
решением Совета директоров
НАО «Западно-Казахстанский
медицинский университет
имени Марата Оспанова»
от «10 » ноября 2023 года
Протокол № 11**

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ НАО
«ЗАПАДНО-КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ МАРАТА ОСПАНОВА»
на 2024 - 2028 ГОДЫ.**

Актобе, 2023 год

Введение

Концепция развития высшего образования и науки в Республике Казахстан на 2023 – 2029 годы направлена на осуществление комплекса мер, нацеленных на создание условий для развития сферы высшего образования, науки, позволяющих сконцентрировать все меры государственной поддержки в единую систему и осуществить переход от полного обеспечения государством к механизму, построенному на принципах государственно-частного партнерства, симбиозу интересов государства в выпуске качественных специалистов.

Наряду с этим перед ОВПО страны поставлена задача: перейти к опережающей подготовке кадров для национальной экономики включая и взаимосвязанные составляющие: образование, наука и инновационно-коммерческие процессы.

Новая программа развития некоммерческого акционерного общества «Западно-Казахстанский медицинский университет имени Марата Оспанова» направлена на **создание благоприятных условий для научно-исследовательской деятельности, дальнейшему укреплению материально-технической базы, которая будет способствовать повышению уровня развития образования, науки и клиники, совершенствованию условий для развития способностей студентов в условиях опережающего образования и изменяющейся системы здравоохранения.**

В структуру Программы развития НАО ЗКМУ имени Марата Оспанова на 2024-2028 годы входят: наименование Программы, основание для разработки Программы, наименование разработчика Программы, цель и задачи Программы, сроки и этапы реализации, целевые индикаторы Программы согласно приложению 1.

1. Паспорт Программы

Наименование программы	Программа развития НАО «Западно-Казахстанский медицинский университет имени Марата Оспанова»
Основание для разработки	<ol style="list-style-type: none">1) Завершение действующей программы развития НАО ЗКМУ имени Марата Оспанова на 2019-2023годы.2) Кодекс Республики Казахстан от 7 июля 2020года «О здоровье народа и системе здравоохранения»;3) Закон Республики Казахстан от 27 июля 2007 года «Об образовании»3) Закон Республики Казахстан от 18 февраля 2011 года «О науке»;4) Национальный план развития Республики Казахстан до 2025 года (утвержден указом Президента Республики Казахстан от 15 февраля 2018 года № 636);5) Постановление Правительства Республики Казахстан от 12 октября 2021 года № 725 «Об утверждении национального проекта «Качественное и доступное здравоохранение для каждого гражданина «Здоровая нация»;6) Постановление Правительства Республики Казахстан от 12 октября 2021 года № 726 «Об утверждении национального проекта «Качественное образование «Образованная нация»;7) Постановление Правительства Республики Казахстан от 12 октября 2021 года № 727 «Об утверждении национального проекта «Технологический рывок за счет цифровизации, науки и инноваций»;8) Стратегический план Министерства образования и науки Республики Казахстан на 2020-2024 годы;9) Стратегический план Министерства здравоохранения Республики Казахстан на 2020 - 2024 годы;10) Концепции развития высшего образования и науки в Республике Казахстан на 2023 – 2029 годы Постановление Правительства Республики Казахстан от 28 марта 2023 года № 248.
Цели и задачи Программы	Стремление к совершенству и высоким этическим стандартам во всех областях медицинского образования, клиники и науки. Программа развития НАО ЗКМУ имени М.Оспанова нацелена на дальнейшее изменение статуса организации

	<p>образования к 2028 году в статус научно-исследовательского университета.</p> <p>Задачи:</p> <p>1)Совершенствование подготовки специалистов на основе интеграции образования, науки и клиники</p> <p>2)Фокусирование научно-исследовательского потенциала университета на актуальных направлениях исследований, генерация новых знаний через исследовательскую деятельность</p> <p>3)Расширение медицинских услуг собственными клиниками Университета, внедрение новых методов диагностики и лечения.</p> <p>4)Совершенствование системы управления университетом, развитие инфраструктуры</p>
Срок и этапы реализации	2024-2028 годы
Источники финансирования	Республиканский бюджет, внебюджетные средства Университета, средства от спонсоров

2. Анализ внешней среды и текущей ситуации

Концепция развития высшего образования Казахстана до 2029 года (Далее - Концепция) призвана на обеспечение автономии организации высшего и послевузовского образования (Далее - ОВПО), привлечения талантов в университеты, развитие академического превосходства с созданием современных учебных и научных лабораторий.

Согласно Концепции система высшего и послевузовского образования Казахстана в ближайшие годы будет испытывать сильные демографические нагрузки, связанные с высокой рождаемостью. К 2029 году ожидается перегруженность в ОВПО, нехватка квалифицированного профессорско-преподавательского состава (далее – ППС), дефицит мест в университетах и общежитиях, возрастанию актуальности формирования современной инфраструктуры, обновления лабораторной базы ОВПО.

В связи с этим следующим приоритетным этапом развития НАО «ЗКМУ имени Марата Оспанова» (далее – Университет) является совершенствование инновационной и исследовательской инфраструктуры университета, соответствующей современному этапу развития образования, науки и клиники; привлечение талантливой молодежи, создание условий для развития способностей студентов в режиме опережающего образования.

В последние 5 лет деятельность некоммерческого акционерного общества «Западно-Казахстанский медицинский университет имени Марата Оспанова» осуществлялась в контексте Программы развития на 2019-2023годы.

Университет занимает особое место среди медицинских вузов страны, являясь единственным медицинским вузом Западного региона, готовящим высококвалифицированные медицинские кадры, востребованные на отечественном и международном рынках труда.

Образовательная политика Университета строилась в соответствии с задачами, поставленными Министерством науки и высшего образования и Министерством здравоохранения РК. В национальном рейтинге востребованности вузов Университет стал одним из ведущих лидеров, показав следующие результаты в 2022 году:

- в генеральном рейтинге «ТОП-20» вузов РК - 7 место;
- в институциональном рейтинге вузов РК по направлению «Здравоохранение и социальное обеспечение (Медицина)» занял 1 место по образовательным программам бакалавриата, магистратуры и докторантуры.

Университет располагает 5 учебно-лабораторными корпусами, 5 студенческими общежитиями на 2100 мест. Имеется конференц-холл им. А. Досжановой на 700 мест с современной библиотекой. В распоряжении обучающихся имеются три собственные клиники: Медицинский центр университета, Клиника семейной медицины и Стоматологическая клиника. Вуз сотрудничает с Ассоциацией медицинского образования в Европе (АМЕЕ), Ассоциацией медицинских школ в Европе (АМСЕ), включен в директорию медицинских школ Всемирной организации здравоохранения (World Directory of Medical Schools, WHO), в Международный справочник университетов ЮНЕСКО (International Handbook of Universities, UNESCO).

Поскольку одной из главных задач современных университетов является поддержка развития региона, позволяющая решать социально экономические проблемы при помощи обеспечения подготовки кадров, медицинских в т.ч., наш университет вносит весомый вклад в развитие здравоохранения, медицинское обслуживание населения западного региона Казахстана.

Ежегодно в университет поступают в основном абитуриенты с Западных областей: Актюбинской, Атырауской, Мангистауской, Кызылординской, Западно-Казахстанской областей и их количество увеличивается с каждым годом, растет количество грантов местных исполнительных органов (гранты акиматов областей). Проводится профориентационная работа с выпускниками школ, колледжей по всей республике в смешанном формате.

Университет располагает высококвалифицированным профессорско-преподавательским составом численностью 485 человек, среди которых: докторов наук – 24, кандидатов наук – 126, доктора PhD – 25, профессоров – 13, ассоциированных профессоров – 9. Количество ППС с академической степенью магистра составляет 163 человека. Отмечается увеличение остепененности кадров за счет докторов PhD. Увеличивается также число молодых специалистов, имеющих академическую степень «магистра» по медицине и по непрофильным дисциплинам. Средний возраст ППС с учеными степенями и званиями составляет - 58 лет, средний возраст руководителей АУП - 43 лет.

В университете реализуется система непрерывного образования, которая включает все уровни образования: бакалавриат, интернатура, резидентура, магистратура, PhD докторантура. Функционирует межвузовская военная кафедра, занимающаяся подготовкой офицеров запаса из числа студентов вузов Западного Казахстана. На военно-медицинском факультете обучаются будущие военные врачи.

Международная аккредитация образовательных программ является одним из ключевых механизмов обеспечения качества образования. В настоящий момент Университет реализует 43 образовательных программ высшего и послевузовского образования 38 (88,3%) из них аккредитованы, в том числе программ бакалавриата – 6, программ магистратуры – 7, программ докторантуры – 3, программ резидентуры – 27, а также реализуется 130 образовательных программ дополнительного, формального и неформального образования.

Университет реализует 2 совместные образовательные программы совместно с вузом-партнером НАО «Актюбинский региональный университет имени К. Жубанова»:

- «IT Медицина» по направлению подготовки 6В06 «Информационно-коммуникативные технологии».

- «Клиническая психология» по направлению подготовки 6В031 «Социальные науки».

Также реализуется дудипломное образование совместно с вузом – партнёром РГУ «Военный институт Сил воздушной обороны им. дважды Героя Советского Союза Т.Я. Бигельдинова» по образовательной программе «Общая медицина».

Медицинское образование осуществляет непрерывный процесс изучения современных достижений в области медицины – переход к непрерывному интегрированному медицинскому образованию (НИМО) – межуровневое образование, где интегрируются бакалавриат, интернатура и профильная

магистратура с последующим прохождением резидентуры и докторантуры. Внедряются образовательные программы непрерывного интегрированного медицинского образования: «Медицина», «Стоматология», «Педиатрия».

Университет в основном готовит специалистов для Западного региона Казахстана. Потребителями образовательных услуг являются все индивидуальные потребители, заинтересованные в получении высшего образования: выпускники средних образовательных учреждений и медицинских колледжей.

Подготовка медицинских кадров осуществляется на 4 факультетах: факультет общей медицины, факультетов стоматологии, фармации, сестринского дела и общественного здравоохранения, международный медицинский факультет, послевузовского образования, где обучается более 5600 чел., из которых 4930 бакалавров и интернов, 617 резидентов, 38 магистрантов и 32 докторанта.

По завершении обучения по образовательным программам бакалавриата, интернатуры резидентуры выпускники проходят независимую оценку знаний выпускников. Результаты независимой оценки знаний, обучающихся за последние 3 года, показывают высокий уровень подготовки выпускников - 97,0%.

Главным показателем качества высшего образования является трудоустройство выпускников. Анализ трудоустройства выпускников университета за последние 5 лет показывает стабильно высокий процент трудоустройства наших выпускников (от **99,0%** - в 2019; **99,5%** - в 2020; **98,6%** - в 2021 г.; **97,8%** в 2022 году). Выпускники НАО «ЗКМУ имени Марата Оспанова» распределяются преимущественно по 5-ти регионам Западного Казахстана, согласно потребностям в медицинских кадрах от ОУЗ. Молодые специалисты - выпускники университета являются востребованными на рынке труда, не только в регионах Западного Казахстана, но и в Северо-Казахстанской, Алматинской, Джамбылской, Южно-Казахстанской областях, городах Алматы, Астане и Шымкенте.

По результатам анкетирования, процент удовлетворенности опрошенных работодателей качеством подготовки специалистов (практической и теоретической) по сравнению с прошлым годом (92,8% - в 2020/2021 году) увеличился в среднем на 4,6% и составил **97,4%**. Из них, теоретической подготовкой удовлетворены 99,1% опрошенных; практической подготовкой – 95,6% работодателей. Проводится работа по повышению профессионального потенциала врачей и СМР посредством реализации программ непрерывного профессионального развития и дополнительного образования, согласно бюджетной программе 005 МЗ РК «Повышение квалификации и переподготовка кадров государственных организаций здравоохранения», а также на основании договоров с медицинскими организациями. Всего за последние три года обучены 3204 врачей и 537 СМР.

С 2021 года функционирует Центр совершенствования сестринского дела, являющийся одним из конечных результатов реализации международного проекта ProInCa «Содействие инновационному потенциалу высшего образования в области сестринского дела». Основной задачей центра выступает развитие и совершенствование практики Сестринского дела, базирующейся на доказательствах с внедрением научных принципов получения доказательств. В настоящий момент при центре создана информационная база медицинских сестер Актыубинской области и других областей РК.

Одним из приоритетных направлений Университета является интеграция в международную систему высшего медицинского образования, создание взаимовыгодных отношений с научными и медицинскими организациями. Международная деятельность осуществляется в рамках долгосрочных партнерских отношений с медицинскими университетами мира, растет межкафедральная связь с вузами-партнерами. Этому способствовало присоединение Казахстана к Болонской декларации.

Университет стремится стать центром экспорта образовательных услуг для обучающихся ближнего и дальнего зарубежья. На международном медицинском факультете ежегодно увеличивается контингент иностранных студентов: с 412 человек в 2019 г. до 650 в 2022 году.

В период 2016-2021 гг. в рамках реализации мероприятий Государственной программы развития здравоохранения «Денсаулык» Университет сотрудничал с Poznan University of Medical Sciences (далее – ПУМН), где приоритетным направлением было определено совершенствование системы подготовки специалистов в области онкологии и клинической фармакологии. В рамках сотрудничества свыше 130 ППС прошли обучающие курсы по повышению квалификации, было разработано и усовершенствовано образовательные программы по дисциплинам «Онкология: Онкологическая лабораторная диагностика» и «Клиническая фармакология», 37 чел. из состава научного персонала Университета прошли обучение на базе ПУМН, опубликованы 22 статьи в рецензируемых журналах, 7 ученых были привлечены в качестве научных консультантов для проведения исследований в рамках программы докторантуры PhD.

В рамках программы академической мобильности осуществляются мероприятия совместно с вузами-партнерами. За последние 3 года количество ППС, участвовавших в программах академической мобильности составило 82 чел., из них, 47 чел. – в странах ближнего зарубежья, 28 чел. – в странах дальнего зарубежья. Стабильно выполняется программа академической мобильности обучающихся в медицинских вузах Казахстана, вузах ближнего зарубежья (Россия, Грузия, Украина, Киргизия, Узбекистан, Азербайджан и тд.) и дальнего зарубежья (Медицинский университет Пловдива, Болгария, Бранденбургский университет Коттбус-Зенфтенберг, Университет Кельн, Университет Лакуила, Университет Флоренции, Университет Любляна, Университет Флоренция). С 2021 года общее количество обучающихся, участвовавших в программе академической мобильности, составило около 500 чел.

Неотъемлемой частью интернационализации образования Университета является привлечение высококвалифицированных зарубежных профессоров, имеющих высокие показатели по публикационной активности в области медицинской науки. Это обеспечивает возможность трансфера инновационных медицинских технологий, передового опыта, совместных публикаций в высокорейтинговых изданиях, организации научных стажировок, научной консультации докторантов. Ежегодно в рамках плана развития выполняется программа приглашения визитинг профессора за счет собственных средств Университета. Имеется тесная межкафедральная связь с вузами ближнего зарубежья (Россия, Узбекистан, Киргизия, Азербайджан) и дальнего зарубежья

(Голландия, США, Литва, Иран). С 2019 года 138 зарубежных специалистов провели занятие, мастер-классы обучающимся и ППС.

Научно-исследовательская работа в ЗКМУ имени Марата Оспанова проводятся по следующим научным направлениям:

- исследования по клинической медицине;
- исследования по теоретической и экспериментальной медицине;
- исследования в области медицинского образования;
- исследования по психолого-педагогическим и комплексным проблемам общественных наук.

Университет выполняет научные проекты по программно-целевому, грантовому финансированию МЗ/МНВО РК и внутривузовскому финансированию. Отмечается стабильный рост количества научных проектов, финансируемых МЗ/МНВО РК, так если в 2020 году было 2, то в 2022 году – 9. Для развития научного потенциала ППС финансируются научные проекты из собственных средств Университета. На сегодня общее количество ППС, вовлеченных в выполнение научных проектов составляет в среднем 29%. Университет участвует в клинических испытаниях лекарственных средств.

Наблюдается рост публикационной активности ППС и молодых ученых в изданиях Web of Science и Scopus. Отмечается повышение в 1,7 раза и цитирования публикаций ППС по данным Web of Science и Scopus: в 2020 году – 1509, в 2022 году – 2644. Растет количество сотрудников, имеющих индекс Хирша 3 и более.

Функционирует научно-практический центр (Далее - НПЦ), основной целью которого является организация и проведение в комплексе с кафедрами университета НИР по актуальным вопросам медико-биологических проблем; оказание помощи студентам, магистрантам, докторантам, ППС в проведении научных исследований. НПЦ в своем составе имеет научные лаборатории: молекулярно-генетическую, санитарно-гигиеническую, лабораторию молекулярной биологии и лабораторию клетки, функционирует виварий для содержания различных видов лабораторных животных, необходимых при проведении научно-исследовательских работ.

Являясь учебно-научным структурным подразделением, кафедры Университета обеспечивают учебную, методическую, научно-исследовательскую работу, создают временные научные коллективы, и входят в состав факультетов, осуществляющих подготовку научных кадров в рамках магистратуры и PhD докторантуры.

С 2004 года НАО ЗКМУ имени Марата Оспанова издается ежеквартальный научно – практический журнал West Kazakhstan Medical Journal, имеющий тематическую направленность по медицине, фармации и медицинскому образованию. В журнале публикуются как казахстанские авторы, так и ученые из дальнего и ближнего зарубежья. Научные и практические статьи распределяются по рубрикам «Методологическая статья», «Оригинальная статья», «Обзорная статья», «Медицинское образование», «Клинический случай», «Студенческий уголок». Журнал индексируется в Российской библиографической базе данных научных публикаций (РИНЦ).

Образовательная среда для клинического обучения осуществляется 3-мя собственными клиниками Университета, с региональными клиническими базами в

областях Западного Казахстана и Кызылординской области. 29 клинических кафедр по всем уровням образования реализуют учебный процесс и клиническую деятельность Университета. Приоритетным направлением деятельности клинических кафедр является оказание консультативной помощи практическому здравоохранению по соответствующему профилю. За последние годы количество клинических баз Университета выросло от 98 до 130. Стабильно привлекаются сотрудники практического здравоохранения в качестве преподавателя-совместителя.

Общий коечный фонд Медицинского центра (Далее - МЦ) НАО ЗКМУ имени Марата Оспанова составляет 364 койки, из них 119 койки – соматические (15 ДС) и 230 койки – онкопрофиль, 15 – дневной стационар. Клиника покрывает потребность в медицинской помощи свыше 900 тысяч населения области. Сегодня МЦ определен как интегрированный академический медицинский центр, и его услуги широко доступны для населения. Приоритетными направлениями работы клиники является оказание специализированной помощи при социально-значимых заболеваниях (онкология) и высокотехнологичных медицинских услуг (кардиохирургия). В МЦ расположены клинические кафедры с учебными комнатами: общая хирургия, онкология, внутренние болезни №2, КЛД и визуальная диагностика, скорая помощь, реанимация и анестезиология, неврология, ЛОР болезней.

Клиника семейной медицины (Далее - КСМ) является структурным подразделением Университета, обслуживает прикрепленное население и обучающихся Университета и оказывает первичную медицинскую помощь по принципу «Врач общей практики». Реализуются программы по раннему выявлению заболеваний путем скрининговых исследований: по раннему выявлению БСК; раннему выявлению рака молочной железы; по выявлению рака шейки матки, сахарного диабета. Число прикрепленного населения составляет – 16 000 человек, из них взрослые – 12 383 человек; дети – 3534 человек. Число прикрепленного населения на 1 ВОП составляет 1768 человек.

Стоматологическая клиника является учебной и клинической базой стоматологического факультета. Клиника обеспечивает население доступной лицензированной стоматологической, лечебно-диагностической, консультативной помощью; организует практики студентов и слушателей университета. Бесплатная стоматологическая помощь оказывается беременным женщинам по государственному заказу. «На базе стоматологической клиники проводятся специализации на внебюджетной основе для врачей стоматологов, зубных врачей, зубных техников. Лечебную работу выполняют как врачи клиники, так и ассистенты кафедр во время учебного процесса совместно со студентами и врачами – интернами.

Текущий этап функционирования Университета характеризуется наличием конкурентных преимуществ и накопленного значительного потенциала, но имеются очевидные проблемы, препятствующие ее прогрессу. Так, академический и научный потенциал Университета не в полной мере соответствует стратегическим задачам развития высшего и послевузовского образования, науки и клиники. Образовательные программы требуют дальнейшей актуализации в соответствии с приоритетными направлениями государственной политики в области здравоохранения.

Материально-техническая инфраструктура требует модернизации для проведения научных исследований, уровень цифровизации и внедрение современных технологий по всем направлениям не в полной мере способствует успешному развитию Университета. Требуется вложение инвестиций в дальнейшее развитие образования, науки и клиники, укрепление материально-технической базы.

3. Миссия - непрерывное повышение вклада Университета в развитие Казахстана, посредством подготовки высококвалифицированных медицинских кадров на основе триединства образования, науки и клиники

Видение – узнаваемый, открытый на международном уровне по качеству подготовки медицинских специалистов и достижениям медицинский университет, стремящийся к трансформации в статус научно-исследовательского, деятельность которого направлена на развитие общества, улучшение здоровья и повышение качества жизни населения РК.

Целью Программы развития является – стремление к совершенству и высоким этическим стандартам во всех областях медицинского образования, клиники и науки. Программа развития НАО ЗКМУ имени М.Оспанова нацелена на дальнейшее изменение статуса организации образования к 2028 году в статус научно-исследовательского университета.

Ценности Университета

- Академическое качество
- Академическая честность
- Сохранение традиции
- Профессионализм и гибкие навыки
- Инновации и генерация новых трендов
- Этичное и ответственное отношение к миру

4. Стратегический блок Программы развития

Задача 1. Повышение качества подготовки специалистов на основе интеграции образования, науки и клиники

Согласно «Концепции развития высшего образования и науки в Республике Казахстан на 2023 – 2029 годы» системе высшего образования и науки предстоит пройти очередной этап трансформации с акцентом на ключевые элементы, повышающие ее конкурентоспособность. Реализация политики развития высшего образования до 2029 года нацелена на обеспечение автономии ОВПО, устранение дефицита ППС, укрепление материально-технической базы, привлечение талантов в университеты и научные институты, повышение уровня знаний и компетенций, совершенствование современных образовательных программ ОВПО, основанных на развивающихся технологиях и экономике будущего с учетом глобальных компетенций.

Вместе с тем, Университет ставит первоочередной задачей обеспечение качества подготовки специалистов посредством внедрения интегрированного медицинского образования с учетом вертикальной и горизонтальной интеграции дисциплин. Осуществляется трансформация образовательных программ с учетом перехода на НИМО:

- создание эффективной образовательной среды на основе актуализации образовательных программ с акцентом на потребности отрасли;
- широкое развитие инновационных образовательных технологий (CBL, RBL, D-PBL, интегрированное обучение, проектно-ориентированное обучение, симуляционное обучение, обучение с ИТ-технологиями: методы дополненной реальности);
- обеспечение соответствия имеющейся инфраструктуры, ресурсов, ППС объемами ежегодно принимаемого контингента обучающихся с учетом необходимого ресурсов Университета;
- модернизацию инфраструктуры, ее расширение, в том числе за счет увеличения учебных площадей, привлечения квалифицированных кадров;
- разработка ОП с сокращенным сроком обучения: ОЗ и фармация;
- создание условий инклюзивного образования в рамках реализации ОП;
- расширение спектра образовательных программ послевузовского образования (резидентура, магистратура);
- расширение образовательных программ дополнительного формального и неформального образования специалистов практического здравоохранения;
- программа подготовки управленческих кадров для различных уровней управления национальной системой здравоохранения, включая программы МВА;
- разработка совместных образовательных программ с ведущими зарубежными и отечественными ОБПО (НУ).

В области международного сотрудничества предусмотрено:

- расширение контингента иностранных студентов и спектра образовательных программ, доступных для обучения на английском языке;
- определение стратегического партнёра Университета среди передовых зарубежных вузов и научных центров, влияющих на рейтинг Университета;
- создание условий для запуска совместных, в том числе дудипломных, образовательных программ с ведущими зарубежными университетами и Назарбаев Университетом;
- расширение географии программы академической мобильности обучающихся и ППС в ведущих зарубежных университетах с применением смешанного формата;
- улучшение качества консультирования программ академической мобильности, в том числе за счет информатизации и цифровизации сервиса (онлайн-консультант, автоматизация приема документов), создания базы данных участников академической мобильности с обратной связью;
- повышение языковой компетенции ППС, АУП и обучающихся Университета.
- развитие международного сотрудничества в научно-исследовательской области, включая организацию и проведение международных научных конференций, семинаров, «круглых столов».

Молодежная политика университета. Целью молодежной политики Университета является активное вовлечение обучающихся: от абитуриентов до ассистентов кафедр, в образовательную и научную деятельность. При этом приоритетными направлениями являются:

- создание устойчивой системы привлечения в Университет лучших выпускников школ и обучающихся медицинских вузов РК;
- вовлечение молодежи в научно-исследовательскую деятельность, воспитание врачей-исследователей через систему наставничества;

- развитие корпоративного духа солидарности через проведение спортивных состязаний для формирования и укрепления командного духа;
- развитие навыков предпринимательской деятельности у обучающихся (содействие созданию стартапов).

Задача 2. Фокусирование научно-исследовательского потенциала университета на актуальных направлениях исследований, генерация новых знаний через исследовательскую деятельность

Научно-исследовательская деятельность университета будет интегрироваться и обеспечивать трансляцию новых знаний в образовательный процесс, выпускать высококвалифицированные кадры с высоким уровнем исследовательских и практических навыков. В этом направлении будут решаться следующие задачи:

1. Проведение НИР по актуальной научной тематике (в том числе, стратегических проектов, грантов МНиВО и МЗ РК). На основании приоритетных направлений Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан и Министерства здравоохранения Республики Казахстана в области охраны здоровья и с учетом научно-исследовательского потенциала Университета определены следующие приоритетные направления: онкология, протеомика и клеточные технологии, фармакогенетика, персонализированная медицина. Особое место будет отводиться междисциплинарным научным исследованиям, выполняющимся на стыке наук. Вышеуказанные направления станут основой стратегических проектов Университета.

2. Создание системы внутриуниверситетских проектов по привлечению ведущих отечественных и зарубежных исследователей для реализации научных исследований.

3. Создание нового и модернизация имеющихся лабораторий для проведения передовых исследований, актуальных в контексте современной научной повестки дня. Строительство нового здания для Научно-практического центра с современным оборудованием и виварием позволит выполнять научные проекты на более высоком уровне, внедрять научные результаты в учебный процесс и клиническую деятельность, а также расширить возможности освоения практических навыков обучающимися, повысить качество исследовательской практики магистрантов, докторантов и резидентов. Это, в свою очередь, укрепит кадровый потенциал и возможность закрепления научной молодежи в вузе. Строительство нового корпуса с современным оборудованием и виварием позволит университету участвовать в доклинических исследованиях, создать банк биологического материала и клеточных биоматериалов.

4. Повышение уровня студенческой науки как ресурса инновационного потенциала развития университета. Для повышения количества обучающихся, вовлеченных в выполнение научно-исследовательской деятельности, университетом планируется увеличение объема финансирования студенческих научных проектов. Планируется сотрудничество студентов и молодых ученых университета с научно-активной студенческой молодежью и молодыми учеными казахстанских и зарубежных университетов.

5. Создание офиса коммерциализации по оказанию поддержки коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности сотрудников университета через международное патентование, привлечение источников

финансирования на развитие научной и инновационной среды Университета, что позволит обеспечить приток финансирования, необходимого для поддержания научно-исследовательской деятельности.

6. Увеличение объема доходов финансирования науки от научных проектов, выполняемых в рамках бюджетных программ, от договоров с хозяйствующими субъектами по ПНР Университета, от деятельности НИИ, центров и международных грантов.

7. Вхождение журнала «WKMJ» университета в рецензируемые базы данных является одним из важных факторов успешного развития университетской науки, который позволит привлечь внимание более широкого круга авторов и читателей и реализовать стремление вуза к консолидации с авторитетными сообществами для продвижения науки на международный уровень. В связи с этим, запланирована разработка сайта журнала WKMJ, отвечающего требованиям КоКСНиВ, включение в обязательные для выполнения индикаторы КРІ кафедр публикации статей в WKMJ приглашенных визитинг-профессоров. Кроме того, предусмотрено расширение базы рецензентов журнала, в том числе зарубежных, имеющих публикации в международных базах данных Scopus или Web of Science, продвижение журнала в международных базах данных, приглашение специалистов, экспертов-консультантов БД Scopus для проведения обучающих семинаров с редакцией журнала.

8. Исследования в области медицинского образования направлены на углубление знаний и понимание сущности обучения, преподавания. Такие исследования вносят существенный вклад в понимание процесса обучения и важности доказательств в принятии образовательных решений.

Области основных научных разработок включают:

- фундаментальные исследования в овладении медицинскими знаниями,
- проблемно-ориентированное обучение,
- оценка эффективности обучения,
- непрерывное образование и оценка практикующих врачей (лицензирование и сертификация).

9. Создание эндаумент фонда, который позволит значительно увеличить бюджет Университета и привлечь средства на реализацию крупных научных и образовательных проектов, пригласить известных ученых, выплачивать стипендии одаренным студентам и стимулировать ведущих активную научную работу сотрудников университета.

Задача 3. Расширение медицинских услуг собственными клиниками Университета, внедрение новых методов диагностики и лечения.

Наличие собственных Университетских клиник, региональных клинических баз в областях Западного Казахстана и Кызылординской области, наличие в штате ученых и высококвалифицированных врачей позволяет рассматривать Университет в качестве медицинского кластера, осуществляющего работу на стыке образования, науки и клиники. С этой целью будет решаться следующий комплекс задач:

- участие в реализации национального проекта «Качественное и доступное здравоохранения для каждого гражданина «Здоровая нация», комплексной программы по борьбе с онкологическими заболеваниями КазНИИОиР;

- развитие персонализированной медицины, направленное на широкое внедрение в клиническую практику Университетских клиник инновационных методов диагностики, лечения, расширение объемов ВТМУ, внедрение высокоспециализированных методов лечения;

- развитие центра практических навыков;

- использование клеточных технологий в онкологии и кардиологии;

- расширение профилей и спектра медицинских услуг в КСМ;

- разработка протоколов для семейных врачей ВОП.

Задача 4. Развитие человеческого капитала, совершенствование системы управление и финансовое обеспечение деятельности Университета

В настоящий момент Казахстанская политика системы подготовки специалистов направлена на модель опережающего кадрового обеспечения. Ключевым звеном в построении данной модели станут университеты. Для реализации этого направления необходима эффективная кадровая политика, обеспечивающая трансформацию вуза. Следовательно, это требует решения следующих задач:

– улучшение имиджа Университета как потенциального работодателя;

– формирование эффективной корпоративной культуры, позволяющей использовать человеческие ресурсы для реализации стратегии Университета;

– создание мотивационной зоны для сотрудников на основе:

– поэтапного повышения заработной платы, внедрения системы доплат и поощрения за достижение KPI;

– создания благоприятных условий труда (научная организация труда, оснащение рабочих мест и т.д.)

– совершенствования механизмов оценки квалификации и эффективности сотрудников Университета, в том числе на основании ключевых показателей деятельности;

– внедрения механизма поэтапного (фрагментарного) перераспределения нагрузки ППС с целью создания условий для осуществления НИР (с 2025года);

– развития системы постоянного повышения квалификации сотрудников с возможностью объективной оценки и прогнозирования их профессиональных и надпрофессиональных компетенций;

– привлечения высококвалифицированных иностранных сотрудников для ведения преподавательской и научно-исследовательской деятельности;

– контроля вовлеченности ППС в научную деятельность и в организацию научной деятельности обучающихся;

– построения карьерной траектории для молодого ППС посредством разработки индивидуальных программ развития.

Все эти меры станут основой профессионализма, цифровой зрелости, повышения качества человеческого капитала, прежде всего ППС и обучающихся.

Совершенствование системы управления университетом, развитие инфраструктуры. Эффективная система управления Университетом

характеризует его как потенциального работодателя на рынке труда. Основные планируемые изменения в системе управления Университета будут направлены на совершенствование организационно-управленческой структуры Университета путем оптимизации управленческих процессов, а именно:

1. **Сочетание традиционного и проектного подхода** при управлении Университетом. Механизм такой трансформации может существенно повысить эффективность Университета и качественные показатели. Проектная модель управления будет реализована путем создания проектных офисов.

2. **Цифровая трансформация** или использование цифровых технологий для автоматизации управленческой деятельности. В рамках данного направления будет решен следующий комплекс задач:

- развитие сервисной инфраструктуры поддержки образовательной, научно-исследовательской, инновационной, управленческой деятельности Университета;
- повышение уровня цифровых компетенций сотрудников Университета;
- активное использование современных цифровых каналов продвижения Университета на новых рынках научных и образовательных услуг;
- создание цифрового кампуса для формирования комфортных условий обучающимся и сотрудникам.

Для усиления развития корпоративного бренда будут широко применяться социальные платформы (мультязычный сайт).

3. **Финансовая стабильность** Университета определяется доходами от оказываемых образовательных и медицинских услуг. Важную роль в этом направлении играет финансовая база, обеспечивающая стабильную деятельность всей системы Университета на случай временных затруднений. Финансовая устойчивость Университета будет направлена на мобилизацию внутренних ресурсов, увеличение внебюджетных доходов, развитие научно-образовательной и медицинской деятельности. В данном направлении будут решаться следующие задачи:

- увеличение доли внебюджетных доходов от образовательной деятельности (расширение ОП дополнительного образования и повышение их качества);
- увеличение доли доходов от клиник Университета (совершенствование качества оказываемой медпомощи, расширение спектра услуг клиник);
- повышение финансовой автономности.

5. Ожидаемые результаты.

Реализация программы будет способствовать повышению качества образования, науки и клиники. Внедрение проектного менеджмента для управления собственной деятельностью Университета позволит выявить направления для дальнейшего улучшения процесса.

Обеспечивая подготовку медицинских кадров Западного Казахстана, Университет осуществит весомый вклад в формирование человеческого потенциала страны.

К концу реализации Программы развития Университет сможет трансформироваться в организацию образования с исследовательским статусом.

План мероприятий по реализации Программы развития Университета на 2024-2028 годы приведен в приложении 1 к настоящей программе.

Раздел 6. Ресурсы.

Бюджетные программы

Бюджетные программы - 1	Бюджетные программы – 2 (МЗ)	Бюджетные программы – 1 (МОН)
067-100 "Обеспечение населения медицинской помощью в рамках Единой национальной системы здравоохранения"	006 "Подготовка специалистов с высшим, послевузовским образованием и оказание социальной поддержки обучающимся"	217-102 "Развитие науки. Грантовое финансирование научных исследований"
	005 "Повышение квалификации и переподготовка кадров государственных организаций здравоохранения"	

Программа развития НАО «ЗКМУ имени Марата Оспанова» на 2024-2028 гг.

№ п/п	Целевые индикаторы	Ед из	Факт 2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	
Задача 1. Повышение качества подготовки специалистов на основе интеграции образования, науки и клиники										
1	Позиция в рейтинге лучших университетов по версии QS (by subject)	%	-	-	-	-	-	-	1000+	
2	Доля выпускников резидентуры, успешно прошедших независимую экзаменацию с первого раза	%	99,5	85	86	87	88	89	90	
3	Доля выпускников интернатуры, успешно прошедших независимую экзаменацию с первого раза	%	100	85	86	87	88	89	90	
4	Доля иностранных студентов, в общем контингенте обучающихся по программам бакалавриата	%	16,4	18	19	20	21	22	23	
5	Доля выпускников ВУЗа, обучившихся по государственному образовательному заказу, трудоустроенных и поступивших на следующий уровень обучения в первый год после окончания ВУЗа	%	100	97	97,5	97,7	98	98,5	98,7	
6	Доля обучающихся по программам магистратуры и докторантуры к общему контингенту обучающихся	%	1,3	1,5	1,7	1,9	2,1	2,3	2,5	
7	Доля приглашенных зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей в общей численности штатных ППС ВУЗа	%	5,8	6,5	7	7,5	8	8,5	9	
8	Доля обучающихся, принявших участие в программе академической мобильности	%	3,0	3,5	4	4,2	4,4	4,6	4,8	
9	Количество разработанных и реализуемых совместных образовательных программ с ВУЗами-партнерами, в том числе, с участием зарубежного вуза	С выдачей двойного диплома	-	1	1	1	1	1	2	
		Без выдачи двойного диплома	ед	-	2	3	3	3	4	4
10	Доля штатных ППС Университета,	Всего	%	9,6	10	12	13	15	17	19

№ п/п	Целевые индикаторы		Ед из	Факт 2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
	владельцев английского языка (имеющие действующие сертификаты TOEFL– 460 и выше, TOEFL IBT – не менее 46 и выше, IELTS–5,0 и выше)	В возрасте до 45 лет		11	16,5	18	22	26	30	35
11	Доля ППС участвующих в программах академической мобильности от общего числа штатных ППС		%	5,8	6	6,5	7	7,5	8	8,5
Задача 2. Фокусирование научно-исследовательского потенциала университета на актуальных направлениях исследований, генерация новых знаний через исследовательскую деятельность										
12	Количество международных проектов	реализуемых научных	ед .	-	-	1	1	1	2	2
13	Количество исследований, реализуемых в ВУЗе	клинических	%	-	-	2	3	3	4	4
14	Количество грантов/ПЦФ МНиВО РК, МЗ РК	научных финансируемых	%	8	8	8	9	10	10	12
15	Доля доходов от научной деятельности в общем объеме бюджета		%	0,9	2	2,2	2,4	2,6	2,8	3
16	Отношение количества статей, опубликованных в течение последних пяти лет в международных рейтинговых журналах, индексируемых Web of Science или Scopus, к количеству штатных ППС		отношение	1:3	1:2	1:2	1:2	1:1,5	1:1,5	1:1,3
17	Средний индекс Хирша ППС по базе Web of Science, Scopus		ед	0,5	0,52	0,55	0,57	0,60	0,62	0,64
18	Объем расходов на науку из собственных средств Университета (млн. тенге)		млн тг	98	138	140	142	144	146	148
19	Деятельность эндаумент-фонда для устойчивого развития университета		ед	-	-	-	1	-	-	-
20	Доля штатных ППС вовлеченных в исследовательскую деятельность от общего числа штатных ППС	Всего	%	30	33	36	39	42	45	48
		В том числе молодые исследователи (до 40 лет) от общего числа		22	24	27	29	32	34	37

№ п/п	Целевые индикаторы		Ед из	Факт 2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
		исследователей								
21	Доля выпускников докторантуры, успешно защитившихся после завершения программы докторантуры	в течение одного календарного года	%	28	30	32	34	36	38	40
		в течение второго календарного года		50	60	64	68	72	76	80
Задача 3. Расширение медицинских услуг собственными клиниками Университета, внедрение новых методов диагностики и лечения.										
22	Внедрение ВТМУ в университетской клинике	в ед	-	-	2	4	4	5	6	
23	Увеличение удельного веса первичных злокачественных новообразований, выявленных на 0-1 стадиях (уровень ранней диагностики)	%	17,4	25,6	26,2	26,8	27,4	28,0	28,6	
24	Охват ПУЗ пациентов, из числа состоящих на динамическом наблюдении по трем нозологиям (АГ, СД, ХСН)	%	59,1	59,5	60	61	62	63	65	
25	Удовлетворенность пациентов качеством медицинской помощи	%	86,1	86,2	86,5	87	87,3	87,6	88	
Задача 4. Развитие человеческого капитала, совершенствование системы управление и финансовое обеспечение деятельности Университета										
26	Доля ППС клинических кафедр, работающих в рамках ГОБМП и ОСМС	%	24	55	60	62	64	66	68	
27	Отношение среднемесячной зарплаты ППС к среднемесячной зарплате в республике	отношение	-	0,85	0,95	1,05	1,15	1,25	1,35	
28	Доля сотрудников, прошедших ПК, стажировки, мастер классы за рубежом	ППС	%	-	1,7	2,5	3	3,5	4	4,5
		АУП		-	5	6,5	7	8,5	11,5	13
29	Количество медицинских работников, прошедших обучение на циклах повышения квалификации и сертификационных курсов	ед	665	885	890	895	900	905	910	
31	Разработка инвестиционных проектов по модернизации Университета	ед	-	-	2	2	1	2	2	
32	Доля женщин занимающих руководящую должность в структурных подразделениях организации	%	30	35	35	37	39	40	42	

7. Расшифровка аббревиатур

НАО «ЗКМУ имени Марата Оспанова»	Некоммерческое акционерное общество «Западно-Казахстанский медицинский университет имени Марата Оспанова»
ППС	Профессорско-преподавательский состав
АУП	Административно-управленческий персонал
ОВПО	организация высшего и послевузовского образования
НИМО	непрерывное интегрированное медицинское образование
ОУЗ	орган управления здравоохранением
СМР	средние медицинские работники
МЗ/МНВО РК	Министерства здравоохранения/ Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан
НПЦ	научно-практический центр
РИНЦ	Российский индекс научного цитирования
МЦ	Медицинского центра
КЛД	Клиническая лабораторная диагностика
КСМ	Клиника семейной медицины
БСК	Болезни системы кровообращения
ПНР	Приоритетное направление развития
КоКСНиВ	Комитет по обеспечению качества в сфере науки и высшего образования
ВТМУ	Высокотехнологичные медицинские услуги
ВОП	Врач общей практики
РГУ	Республиканское государственное учреждение
ПУМН	Познанский университет медицинских наук
ОЗ	Общественное здравоохранение
ВУЗ	высшее учебное заведение
ДС	дневной стационар
ОП	Образовательная программа
НИИ	Научно-исследовательский институт
КазНИИОиР	Казахский научно-исследовательский институт онкологии и радиологии